



УТВЕРЖДАЮ»
Председатель комитета
по образованию
М.Г. Ткаченко

**Аналитическая справка по итогам мониторинга
от 14 февраля 2022 г.**

Тема: «Организация методической работы в образовательном учреждении».

Цель мониторинга: Выявить эффективность и качество организации методической работы в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад Радуга».

Методы мониторинга:

- изучение локальных актов образовательного учреждения;
- анализ представленных материалов;
- собеседование с заведующим, заместителями заведующего по учебно-воспитательной работе учреждения.

Содержание: В соответствии с распоряжением комитета по образованию администрации Тихвинского района от 12 января 2022 г. № 8 «О проведении планового тематического мониторинга в муниципальном дошкольном образовательном учреждении» 4 февраля 2022 года в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад Радуга» проводился плановый мониторинг.

В ходе мониторинга были рассмотрены следующие вопросы:

1. Анализ и экспертиза локальных нормативных актов, регламентирующих организацию методического сопровождения в образовательных учреждениях.
2. Наличие единых форм учетно-педагогической документации.
3. Наличие плана образовательной организации на учебный год.
4. Функционирование внутренней системы оценки качества образования.
5. Организация внутриучрежденческого контроля.
6. Система организации дополнительного профессионального образования в учреждении.
7. Методическое сопровождение аттестации педагогических работников.
8. Организация методической работы с кадрами.
9. Наличие в учреждении утвержденного плана по организации применения профессиональных стандартов.
10. Анализ и экспертиза соответствия используемых в образовательном процессе объектов и средств обеспечения образовательного процесса, необходимых для осуществления образовательной деятельности.

1. Анализ и экспертиза локальных нормативных актов, регламентирующих организацию методического сопровождения в образовательных учреждениях.

Организация методической работы в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад Радуга» регламентирована Положением об организации методической работы в учреждении», утвержденным приказом от 29.11.2019 года №73-О, принято на педагогическом совете, протокол от 27.11.2019 года №2. В учреждении разработана модель методической поддержки и сопровождения профессионального развития педагогов ДОУ на основе дифференцированного подхода в условиях формирования педагогической команды. Документ является приложением к положению об организации методической работы в учреждении. Положение соответствует требованиям нового законодательства Российской Федерации в области образования.

2. Наличие единых форм учетно-педагогической документации.

В учреждении имеется Положение о ведении документации педагогических работников, утвержденное приказом от 29.11.2019 года №73-О. В Положении дан перечень

документации воспитателя и специалистов, указаны требования к формам ведения документации, определен срок хранения педагогической документации.

3. Наличие плана образовательной организации на учебный год.

В учреждении имеется годовой план работы. Годовой план работы утвержден распоряжением от 31 августа 2021 года №174-Ор. Содержание мероприятий соответствуют задачам деятельности учреждения на 2021-2022 учебный год и направлениям Программы развития учреждения.

4. Функционирование внутренней системы оценки качества образования.

В учреждении имеется Положение о функционировании внутренней системы оценки качества образования, утвержденное распоряжением от 29.11.2019 года № 73-О. В Положении определены направления мониторинги и представлены формы по каждому направлению. В Учреждении имеются аналитические материалы по результатам внутренней оценки качества образования. Вместе с тем в документах не прослеживается анализ деятельности педагогических работников по следующим направлениям работы: мониторинг достижений воспитанников, мониторинг развития одаренных детей, нет единых подходов к написанию аналитической справки. Представлено большое количество карт, нет единой формы написания аналитической справки по результатам контроля, мониторинга

Ежегодно администрацией учреждения проводится мониторинг удовлетворенности комплексностью и системностью работы учреждения.

5. Организация внутриучрежденческого контроля.

В учреждении имеется Положение о внутриучрежденческом контроле. Положение утверждено приказом от 29.11.2019 года №73-о, принято педагогическим советом, протокол от 27.11.2019 года №2. В Положении прописаны, должностные лица, участвующие в проведении контроля, виды контроля, оформление результатов контроля. Данный документ должен являться частью внутренней системы оценки качества образования.

6. Система организации дополнительного профессионального образования в учреждении.

В учреждении разработана Дорожная карта развития профессионально-личностного потенциала педагогов. Документ утвержден распоряжением от 31 августа 2021 года № 174/1-Ор. Документ составлен обобщенно. В документе прописаны результаты независимого тестирования педагогов на выявление дефицитов профессиональных компетенций. В документе не указано, кто из педагогических работников будет проходить курсовую подготовку, участвовать в конкурсах профессионального педагогического мастерства и других методических мероприятиях.

7. Методическое сопровождение аттестации педагогических работников.

В учреждении имеется распоряжение «О создании аттестационной комиссии» от 02.09.2019 года №5/1-О, распоряжение «Об аттестации педагогических работников» от 03.09.2021 г №175/1Ор. В учреждении имеется план-график аттестации педагогических работников на 2021-2026, 2021-2022 учебный год.

В распорядительном акте не указано кто будет осуществлять методическое сопровождение аттестации педагогических работников.

8. Организация методической работы с кадрами.

Методическая работа в учреждении осуществляется в соответствии с Положением об организации методической работы в учреждении».

Формы методической работы:

- педсоветы;
- творческие группы;
- методические объединения;
- теоретические и практические семинары;
- консультации;
- мастер-классы;

- открытые мероприятия;
- деловые игры;
- круглый стол.
- собеседования.

Темы определены годовым планом работы.

В учреждении проводится конкурс профессионального педагогического мастерства.

9. Наличие в учреждении плана по организации применения профессиональных стандартов.

В Учреждении имеется приказ «По организации применения профессиональных стандартов» от 01.09.2020 г № 51-О. Приложением к приказу является План по организации применения профессиональных стандартов, отчет по выполнению плана 2016 года по организации применения профессиональных стандартов. Документ требует корректировки в части конкретизации мероприятий по выполнению плана, и определения результатов по организации применения профессиональных стандартов. Имеется Положение о рабочей группе по разработке и внедрению профессиональных стандартов. Положение утверждено приказом от 03.10.2016 г №50-О.

10. Анализ и экспертиза соответствия используемых в образовательном процессе объектов и средств обеспечения образовательного процесса, необходимых для осуществления образовательной деятельности.

В учреждении создана современная предметно-пространственная среда. Имеется все необходимое оборудование для реализации образовательной программы дошкольного образования и адаптированных образовательных программ.

Успешные практики:

- проведение в учреждении конкурса профессионального педагогического мастерства;
- деятельность:

районной творческой группы музыкальных руководителей, воспитателей по направлению «Конструктивная деятельность».

- участие педагогов в конкурсах профессионального педагогического мастерства:

2019:

- Никитаева Т.И., победитель регионального конкурса профессионального мастерства «Уроки веры и благочестия»,

2020 год:

-победитель муниципального конкурса профессионального педагогического мастерства «Воспитатель года», лауреат регионального этапа конкурса;

2021 год:

- лауреат муниципального конкурса профессионального педагогического мастерства «Воспитатель года»;

- Участие МДОУ «Детский сад Радуга» в различных конкурсах:

2021 год:

- победитель регионального конкурса профессионального мастерства «За нравственный подвиг учителя»,

- лауреат областного конкурса «Школа года- 2021» (номинация «Детский сад»);

- победитель Всероссийского конкурса «Образцовый детский сад -2021»;

- победитель Всероссийского смотра - конкурса «Детские сады – детям»;

- победитель районного конкурса методических материалов;

Учреждение является Региональным Консультационным центром по оказанию психолого-педагогической и методической помощи родителям.

Выводы: Работу муниципального дошкольного учреждения «Детский сад Радуга» по направлению «Организация методической работы в образовательном учреждении» считать удовлетворительной.

Рекомендации: При разработке локальных нормативных актов руководствоваться требованиями законодательства Российской Федерации в области образования.

Управленческие решения:

1. Внести изменения в Положение о внутренней системе оценки качества образования с учетом действующего законодательства Российской Федерации в области образования. Разработать единую форму аналитической справки, где будут учитываться следующие разделы: тема мониторинга, цель, методы, содержание, выводы, рекомендации, лучшие практики, управленческие решения. При разработке Положения руководствоваться сборником комитета общего и профессионального образования Ленинградской области «Соблюдение законодательства Российской Федерации в сфере образования в деятельности дошкольных образовательных организаций (выпуск 4), сделать внутриучрежденческий контроль частью внутренней системы оценки качества образования. Срок: до 1 сентября 2022 года. Ответственный: Блек Г.Б., заведующий.
2. Внести изменения в Дорожную карту развития профессионально-личностного потенциала педагогов с указанием конкретных участников по всем направлениям. Срок: до 1 сентября 2022 года. Ответственный: заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе.
3. Внести изменения в распоряжение «Об аттестации педагогических работников» от 03.09.2021 г №175/1Ор в части оказания методической помощи аттестуемых в 2022 году. Срок: до 1 сентября 2022 года. Ответственный: заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе.
4. Внести изменения в приказ «По организации применения профессиональных стандартов» от 01.09.2020 г № 51-О. Прописать конкретные результаты по внедрению профстандартов. Ответственный: заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе.
5. Представить опыт работы по организации учреждения в различных конкурсах на районном семинаре. Срок: 2022 год. Ответственный: заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе.

Председатель комиссии

Члены комиссии

Ознакомлены:

14.01.2022

(дата)

Иванова О.В.

Сорокина И.В.

Щербакова Т.А.

[Подпись]
(подпись)

[Расшифровка]
(расшифровка)